

Capacitación Modulo 1

- Liderazgo
- Equipos
- Integración de Equipos
de Dirección



I. Liderazgo



Habilidades de una persona para influir en el pensar y actuar de otras

El líder

- El personaje con mas responsabilidad en el equipo

Lideres

Cuales han sido los lideres mas impactantes en la historia ?

Que los caracteriza ?

Lideres Negativos

Autocrático y Dictador

- Toma todas las decisiones y no delega
- Es inflexible, no escucha.
- Le gusta ordenar y ser alabado.
- Destruye la creatividad de los demás
- No permite a los demás integrantes opinar o participar
- Es vanidoso y arrogante y le gustan los privilegios
- Se siente superior a los demás

No confía en su equipo

Inseguro, tiene miedo perder autoridad

Lideres Positivos

Servidor

- Persuade y apoya.
- Escucha y comprende. Conoce mejor la naturaleza del problema y sus posibles soluciones.
- Practica la Inteligencia emocional; Sabe ponerse en el lugar de los demás para comprender sus preocupaciones y dar solución a los problemas.
- Genera confianza en el equipo

El líder está al servicio del equipo, y no al revés

Lideres Positivos

Motivador

Motivar es dar motivos para una cosa.

- Explica los motivos para fundamentar una acción. (el porque de hacer las cosas).
- Da sentido a las metas, proporcionando así a los seguidores una visión a largo plazo.
- Comunica la visión y objetivos con entusiasmo y emoción y contagia al equipo
- Hacer que el equipo sienta interés por una cosa

Las personas siguen a quien conoce el camino.

Líder Positivo

Administrador

- El líder es consciente de sí mismo, reconoce su responsabilidad.
- Ordena sus tareas y las del resto para hacer un trabajo eficiente. Se organiza.
- Tiene la responsabilidad de la planeación y seguimiento a la ejecución.
- Delega: asigna trabajo a aquellos que pueden hacerlo igual de bien o mejor.
- Maneja los cambios: responden rápida y efectivamente cuando los problemas aparecen.
- Asegura que las personas disponen de lo necesario para realizar su trabajo: medios, conocimientos y habilidades.

*Administrar es trabajar con las virtudes de otros.
Aprovechar los recursos materiales, humanos y
tiempo para alcanzar los objetivos del equipo.*

II. Equipo



Grupo definido de personas estrechamente comunicados que colaboran entre si para un objetivo común.

1. Grupo definido de personas IDENTIDAD

- Los miembros del equipo se conocen, saben quienes son.
- Se identifican y se sienten parte del equipo
- Comparten sus valores y conocen y respetan sus reglas
- Se tienen confianza

Los seres humanos necesitamos sentirnos parte de algo; por eso, el factor más poderoso en la creación de equipos es el desarrollo de una identidad común.

2. Estrechamente comunicados COMUNICACION

- Todos los miembros del equipo deben saber como van avanzado en sus tareas y como pueden afectar a los demás
- Ser preciso y objetivo al hablar.
- Mostrar Empatía: ponernos en lugar del otro, no significa estar de acuerdo, sólo entender lo que a la otra persona le pasa y hacérselo saber.
- Nos enriquecernos de la pluralidad de opiniones.
- No debemos tratar de imponer nuestro criterio a toda costa. La comunicación debe hacerse con respeto.

*En la comunicación, lo mas importante es
saber escuchar*

3. Colaboran entre si COLABORACION

- Cumplir con las propios compromisos y acuerdos con responsabilidad.
- Compartir conocimientos, experiencias o ideas.
- Tener una actitud positiva; evitar quejarse de casi todo.
- Cuando hay problemas hay que enfocarse en buscar una solución.
- Aprovechar la sinergia; Un equipo de trabajo con diferentes experiencias puede proponer mas ideas y ser mas innovador.

“Yo hago lo que tú no puedes, y tú haces lo que yo no puedo. Juntos podemos hacer grandes cosas”

Madre Teresa de Calcuta.

4. Para un objetivo común PROPOSITO

- Hay que empezar con un objetivo **claro** para todos
- Para que las personas trabajen en equipo deben perseguir el mismo objetivo.
- El objetivo debe unir y orientar al equipo durante todo el proyecto.
- El objetivo del equipo es siempre mas importante que el objetivo de cada miembro.
- Para comprometerse hay que involucrarse, por lo tanto los miembros del equipo de dirección deben formular en conjunto su objetivo o propósito.

Nunca hay viento favorable para el que no sabe para donde va

Resumen: Elementos de un Equipo

1. Identidad
2. Comunicación
3. Colaboración
4. Propósito

III. Integración del equipo de dirección



Grupo pequeño de líderes que definen el propósito y estrategias de un equipo, con experiencia en el tema y compromiso con el proyecto.

Equipo de dirección

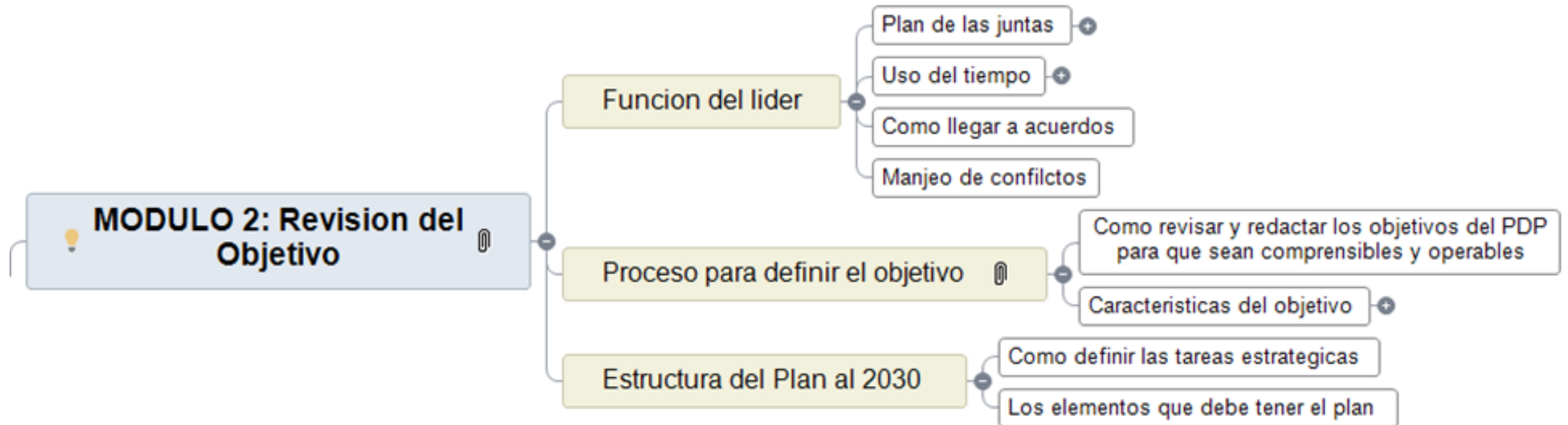
- Esta compuesto por el Sacerdote responsable de la Comisión o Dimensión del Proyecto Diocesano de Pastoral y sus auxiliares mas cercanos
- Se recomienda que sea un grupo pequeño con un máximo de 5 personas para la fase de la preparación del PLAN
- Los demás colaboradores se integraran en la fase de IMPLEMENTACION
- Ventajas de los grupos pequeños en la primera fase:
 - Facilidad de reunirse
 - Facilidad de llegar a acuerdos mas rápidamente
 - Las personas expertas pueden aportar las ideas y reflexiones mas valiosas en la primer fase de planeación

Formación del equipo de dirección

El problema surge cuando decidimos quien nos acompañara mucho antes de tener en claro a donde queremos llegar.

- El sacerdote primero debe definir de una manera clara y sencilla las tareas que se van a realizar y los factores que son necesarios para llevarlas a cabo con éxito.
- En la fase de planeación es muy importante:
 - La experiencia en el tema.
 - La madurez y capacidad de trabajo en equipo.
 - La responsabilidad y compromiso.
 - La disponibilidad de tiempo para las reuniones.

Próximamente Modulo 2:





Gracias !